



УТВЕРЖДАЮ

Исполняющая обязанности  
директора МАУ ДО «СШ»  
Л.П. Воропаева  
Приказ № 100 от 04.09.2023 г.

**ПОРЯДОК**  
**расходования прибыли, полученной от оказания платных услуг и**  
**приносящей доход деятельности**  
**Муниципальным автономным учреждением дополнительного**  
**образования «Спортивная школа»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определяет распределение и использование прибыли, полученной от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности Муниципальным автономным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с нормами действующего бюджетного законодательства Российской Федерации с целью распределения и использования прибыли, полученной от оказания платных услуг и приносящий доход деятельности (далее – прибыль от оказания платных услуг).

1.3. В настоящем порядке используются основные понятия:

- прибыль – сумма превышения доходов, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, над расходами по их оказанию после начисления и уплаты налога на прибыль и других налогов в соответствии с действующим законодательством;
- работники Учреждения, оказывающие платные услуги – работники учреждения, задействованные непосредственно в оказании платных услуг, и оказывающие платные услуги по трудовым договорам, или работающие в Учреждении по трудовым договорам и оказывающие платные услуги;
- работники Учреждения, способствующие оказанию и развитию платных услуг;
- работники Учреждения, косвенно задействованные в оказании платных услуг, выполняющие сопутствующую работу по обеспечению оказания платных услуг (руководитель, заместитель руководителя, работники бухгалтерии и др.) по трудовым договорам;

1.4. Учет расходования средств прибыли осуществляется в соответствии с учетной политикой Учреждения.

## **II. Условия и направления расходования прибыли**

2.1. Прибыль, оставшаяся после уплаты налогов, полученная Учреждением от оказания платных услуг, распределяется следующим образом:

- не менее 50% направляется на материальное поощрение (премирование) работникам Учреждения, оказывающим платные услуги;
- не более 50% может быть направлено на проведение культурно-массовых, спортивно-массовых мероприятий, пополнения материально-технической базы Учреждения, подготовку и повышение квалификации работников, функционирование и развитие Учреждения и на иные цели (нужды) в рамках ведения деятельности Учреждения.

2.2. В случае использования не в полном объеме средств, указанных в пункте настоящего Порядка, Учреждение имеет право перераспределять средства на материально-техническое обеспечение деятельности Учреждения.

2.3. Осуществление расходов, перечисленных в п. 2.1. производится при наличии сформированной в Учреждении прибыли.

## **III. Материальное поощрение (премирование) за счет средств прибыли**

3.1. Выплата материального поощрения и материальной помощи из прибыли осуществляется работникам учреждения, оказывающим платные услуги и способствующим оказанию и развитию платных услуг, а также:

- надлежаще исполняющим свои должностные обязанности;
- не имеющим дисциплинарных взысканий;
- не имеющим в свой адрес обоснованных жалоб и претензий от потребителей платных услуг, подтвержденных в результате проведенной проверки в Учреждении.

3.2. Материальное поощрение (премирование) и выплата материальной помощи работникам Учреждения, оказывающим платные услуги и способствующим оказанию и развитию платных услуг, производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором трудится работник, в пределах средств сформированной прибыли.

3.3. Материальное поощрение (премирование) работников Учреждения, оказывающих платные услуги, а также способствующих оказанию и развитию платных услуг, производится за следующие результаты работы:

- качественное выполнение и перевыполнение плановых показателей по оказываемым платным услугам;
- увеличение количества потребителей платных услуг;

- внедрение инновационных подходов к оказанию существующих видов платных услуг;
- внедрение новых видов платных услуг;
- внедрение механизмов по снижению себестоимости платных услуг.

#### **IV. Расходы на содержание и развитие Учреждения**

Расходы на содержание и развитие Учреждения осуществляются по следующим направлениям:

- расходы на повышение квалификации сотрудников по направлению деятельности Учреждения;

Командировочные расходы по направлению деятельности Учреждения;

- расходы на услуги по обслуживанию информационных систем и программ;
- расходы на услуги связи (сотовая связь, Интернет);
- текущий ремонт оборудования;
- приобретение бланочной продукции, справочной и методической литературы;
- приобретение оборудования, орг. техники, мебели;
- приобретение расходных материалов;
- устранение причин, связанных с возможным возникновением аварийной, чрезвычайной ситуации;
- подготовка к новому учебному году (в том числе проведение ремонтно-строительных работ);
- организация спортивно-массовых мероприятий, досуга и отдыха.